

新型コロナウイルスに関する対応措置について（3）

丸紅プロテックス株式会社（以下、「当社」）は、新型コロナウイルスの日本国内に於ける感染拡大の抑止と当社従業員（以下「従業員」）の安全確保の観点から、これまで在宅勤務と輪番制出社の組み合わせによる執務体制等様々な対応策をとってまいりましたが、新型コロナウイルスの世界的な規模での感染急拡大、日本政府による入国規制措置等の強化、過去数日間での東京都を始めとする地方自治体等からの要請を踏まえ、弊社においても3月30日（月）～4月3日（金）の期間、原則全社員を対象に在宅勤務とすることと致しましたのでご案内申し上げます。

また、本日以降海外より帰国する社員に関しては出張先国関わらず、全員14日間の在宅勤務とすることと致しました。

本対応に関わる詳細につきましては、各担当部署より関係お取引様には個別にご連絡申し上げます。この期間中種々ご迷惑をおかけする形となりますが、現下の状況に鑑み、何卒ご理解のほどお願い申し上げます。

<参考>今後も継続する措置

2020年3月13日までに発表の以下対策は今後も継続します。

1. 就業等に関する規制、取扱い

- (1) 不急の外部研修・外部セミナー等のイベントへの参加の中止。
- (2) 会社主催（部・課レベルのものも含む）の懇親会・歓送迎会等の開催・参加の中止または延期。
- (3) 顧客との会食等は自粛。
- (4) 毎日、本社勤務の当社従業員の健康状態の確認。
- (5) 従業員の健康状態に応じた出勤可否判断基準の徹底。

2. 出張の取扱い

- (1) 海外出張：原則、中止。（または延期）。
- (2) 国内出張：原則、中止。（または延期）。

3. 従業員・その家族が新型コロナウイルスに罹患した場合の対応

- (1) 従業員本人が罹患した場合： 出社停止。
- (2) 従業員の同居家族に罹患が判明した場合：当該従業員は、2週間在宅勤務（出社停止）
- (3) 当社入居ビルの他テナントにて罹患発生の場合：ビル管理会社からの連絡・指示等を踏まえ個別に判断して対応。

当社関係先の皆様におかれましては、何卒ご理解のほどお願い申し上げます。